

*Sarajevo, decembar 2021. godine*

**SMJERNICE ZA PREVENCIJU  
SEKSUALNOG I RODNO ZASNOVANOG UZNEMIRAVANJA  
NA UNIVERZITETU SARAJEVO SCHOOL OF SCIENCE AND TECHNOLOGY**

**UVOD**

Smjernicama za prevenciju seksualnog i rodnog zasnovanog uznemiravanja<sup>1</sup> Univerziteta Sarajevo School of Science and Technology (u daljem tekstu: Univerzitet) iskazuje se posvećenost principima ravnopravnosti spolova i stvaranju atmosfere uzajamnog poštovanja u kojoj studenti, akademsko osoblje i zaposleni rade i stiču znanje<sup>2</sup>.

Smjernice se temelje na Zakonu o zabrani diskriminacije u Bosni i Hercegovini<sup>3</sup>, te na Zakonu o ravnopravnosti spolova Bosne i Hercegovine<sup>4</sup>. Pored navedenih zakona, Smjernice se

---

<sup>1</sup> Seksualno i rodno zasnovano uznemiravanje povezano je sa shvatanjem spolnih i rodnih uloga i karakteristika, s tim u vezi spol predstavlja biološke i fizičke karakteristike osoba muškog i ženskog spola, kao što su spolni i reproduktivni organi, te hormoni i hromozomi po kojima se razlikuju muškarci i žene. Rod je sociološki i kulturološki uvjetovana razlika između osoba muškog i ženskog spola i odnosi se na uloge i osobine koje nisu uvjetovane ili određene isključivo biološkim faktorima, nego su prije proizvod normi, prakse običaja i tradicije i kroz vrijeme su promjenjive.

<sup>2</sup> Gramatički izrazi upotrebljeni u Smjernicama za označavanje muškog i ženskog roda podrazumijevaju oba spola.

<sup>3</sup> Zakon o zabrani diskriminacije (Službeni glasnik BiH, broj 59/09, 66/16). Zabrana diskriminacije primjenjuje se na sve javne organe kao i na sva fizička ili pravna lica, i u javnom i u privatnom sektoru, u svim oblastima, a naročito u oblasti zaposlenja, članstva u profesionalnim organizacijama, obrazovanja, obuke, stanovanja, zdravstva, socijalne zaštite, dobara i usluga namijenjenih javnosti i javnim mjestima, te obavljanja privrednih aktivnosti i javnih usluga.

<sup>4</sup> Zakon o ravnopravnosti spolova u BiH (Službeni glasnik BiH broj, 16/03, 102/09 i 32/10), član 11. stav 3. Nadležne vlasti, obrazovne institucije i druge pravne osobe obezbjedit će efikasne mehanizme zaštite protiv diskriminacije i seksualnog uznemiravanja i neće preduzimati nikakve disciplinske ili druge kaznene mjere prema osobi, zbog činjenice da se on/ona žalio/la na diskriminaciju, uznemiravanje, ili seksualno uznemiravanje, ili je svjedočio/la o diskriminaciji, uznemiravanju, ili seksualnom uznemiravanju.

temelje na Zakonu o visokom obrazovanju<sup>5</sup>, te na Zakonu o radu Federacije Bosne i Hercegovine<sup>6</sup>, kao i internim aktima Univerziteta SSST.

Smjernicama o prevenciji seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja (u daljem tekstu Smjernice) bliže se određuju pojmovi seksualnog/rodnog uznemiravanja, zabrana takvog ponašanja, mjere sprečavanja i postupci zaštite osoba od seksualnog/rodnog uznemiravanja, a sve u cilju izgradnje i očuvanja načela akademskih sloboda, jednakih mogućnosti i uslova studiranja, poštovanja integriteta i ljudskog dostojanstva svih učesnika i učesnica u procesu visokoškolskog obrazovanja.

Obaveza je Univerziteta da upozna sve studente i zaposlene sa politikom netolerancije prema seksualnom i rodno zasnovanom uznemiravanju.

Univerzitet će sprovoditi aktivnosti prevencije seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja i odgovoriti blagovremeno i bez odgađanja na prijavu u vezi sa seksualnim i rodno zasnovanim uznemiravanjem, uzimajući u obzir da se prijave podnose u dobroj vjeri.

Univerzitet će redovno preduzimati radnje preventivnog karaktera, tako što će obavještavati sve studente, akademsko osoblje i zaposlene na Univerzitetu o postojanju internih mehanizama za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja, tj. smjernica koje će svima biti dostupne. Nadalje, Univerzitet će odgovoriti blagovremeno i bez odgađanja na prijavu u vezi sa seksualnim i rodno zasnovanim uznemiravanjem, uzimajući u obzir da se prijave podnose u dobroj vjeri.

Smjernice sadrže četiri dijela:

1. subjekti na koje se Smjernice primjenjuju
2. seksualno i rodno zasnovano uznemiravanje – definicije
3. interne procedure i postupak imenovanja savjetnika
4. aktivnosti preventivnog djelovanja koje poduzima Univerzitet.

## **1. SUBJEKTI NA KOJE SE SMJERNICE PRIMJENJUJU**

Smjernice se odnose na interna postupanja za preventivno djelovanje po pitanjima seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja između zaposlenika Univerziteta, te studenata. Smjernice se odnose i na postupak zaštite i mjere sprečavanja seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja između osoblja univerziteta i studenata u vezi sa ponašanjem u prostorijama univerziteta, te u okviru programa koje univerzitet organizira, podržava ili u kojima učestvuje. Zaposlena osoba je u radnom odnosu i osoba koja je angažirana na rad van radnog odnosa na Univerzitetu, a u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju Kantona

---

<sup>5</sup> Službene novine Kantona Sarajevo, broj 36/22

<sup>6</sup> Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine, broj 26/16, 89/18 i 44/22.

Sarajevo i Zakonom o radu FBiH. Student je osoba koja je upisana na visokoškolsku ustanovu i koja studij pohađa u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo.

## **2. SEKSUALNO I RODNO ZASNOVANO UZNEMIRAVANJE – DEFINICIJE**

Seksualno i rodno zasnovano uznemiravanje jeste svako neželjeno/neprijemljivo ponašanje, zbog kojeg se osoba osjeća uvrijeđeno, poniženo ili zastrašeno. Seksualno i rodno zasnovano uznemiravanje jeste svako verbalno, neverbalno ili fizičko ponašanje koje ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva lica koje radi, studira koje je zasnovan na spolu ili na seksualnoj orijentaciji, a koji izaziva strah ili stvara neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Seksualno i rodno zasnovano uznemiravanje može biti vertikalno (npr. nastavnik-student) i horizontalno (između radnih kolega, između studenata).

Seksualni i rodno zasnovani oblici uznemiravanja na Univerzitetu su strogo zabranjeni.

### **2.1. SEKSUALNO UZNEMIRAVANJE**

Seksualno uznemiravanje je neželjeno/neprijemljivo ponašanje seksualne prirode, zbog kojeg se određena osoba osjeća uvrijeđeno, poniženo ili zastrašeno. Neželjeno ponašanje mora sadržavati seksualne elemente, konotaciju ili implikaciju kako bi se okvalificiralo kao ponašanje seksualne prirode. Seksualno uznemiravanje može se sastojati od različitih oblika verbalnog, neverbalnog ili fizičkog ponašanja seksualne prirode koje osoba koja je izložena ovom ponašanju ne želi.

Verbalno ponašanje odnosi se na riječi odnosno zvukove koje osoba iskaže ili izrazi, a može ih iskazati usmenim odnosno pismenim putem. Primjeri verbalnog ponašanja, između ostalog su:

- zahtijevanje dodira, zagrljaja
- upućivanje seksualnih prijedloga
- upućivanje uvreda, komentara, opaski ili aluzija seksualne prirode
- neželjeni pozivi na sastanke, flertovanje ili traženje seksualnog odnosa ili seksualnih usluga
- neželjena pitanja o seksualnom životu
- upućivanje uvredljivih viceva, seksualnih šala i dobacivanje
- komentiranje nečije seksualne (ne)privlačnosti
- pisanje seksualno eksplicitnih ili sugestivnih (SMS i e-mail) poruka ili pisama

- širenje seksualnih glasina (uključujući i online)
- uvjetovanje ostvarivanja beneficija i napredovanje na poslu seksualnim uslugama
- prijetnje kažnjavanjem osobe koja odbije udovoljiti seksualnim ponudama.

Neverbalno ponašanje obuhvata sva ponašanja, odnosno izraze od strane osobe koji ne obuhvataju riječi odnosno zvukove, naprimjer izraze lica, pokrete tijelom ili simbole.

Neverbalno ponašanje obuhvata, ali se ne ograničava na:

- gestikulacija i insinuacije koje upućuju na imitaciju seksualnog odnosa
- izlaganje, prikazivanje ili slanje pornografije, seksualno eksplicitnih slika, karikatura, postera ili drugih seksualnih slika (uključujući online)

Fizičko ponašanje odnosi se na svako seksualno ponašanje osobe koje isključuje kontakt s tijelom osobe koja je izložena neželjnom ponašanju. Fizičko ponašanje obuhvata, ali se ne ograničava na:

- dodire seksualne prirode, zagrljaje, poljupce
- štipanje, milovanje, stiskanje druge osobe
- nepotrebne fizičke kontakte s tijelom druge osobe i nepotrebnu bliskost (invazija osobnog prostora)
- fizičko nasrtanje.

Radi prevencije seksualnog uznemiravanja studenti i zaposleni su dužni da izbjegavaju:

- a) ponižavajuće i neprimjerene komentare i postupke seksualne prirode
- b) pokušaj ili izvršenje neželjenog fizičkog kontakta
- c) navođenje na prihvaćanje seksualne prirode uz ponudu nagrade, prijetnje ili ucjenu
- d) druga slična ponašanja.

## **2.2. RODNO ZASNOVANO UZNEMIRAVANJE**

Rodno zasnovano uznemiravanje je neželjeno i neprimjerno ponašanje u vezi sa pripisanim rodnom osobe, kojim se omalovažava, ponižava ili vrijeđa osoba u njenom svojstvu kao muškarac ili žena. Podrazumijeva neželjeno verbalno, neverbalno i/ili fizičko ponašanje vezano uz pripadnost osobe određenom rodu. Prema tome, predstavlja vrstu uznemiravanja koje se vrši zbog rodni uloga žena i muškaraca u društvu, odnosno rodni uloga koje se smatra da žene i muškarci trebaju da vrše. Rodno zasnovano uznemiravanje može se dogoditi ako su osobe maltretirane za ponašanje koje se percipira kao stereotipno karakteristično za njihov rod, ili zbog toga što ponašanje nije u skladu sa stereotipnim predodžbama o muškosti (rodni ulogama i karakteristikama muškarca) i ženstvenosti (rodni ulogama i karakteristikama žena).

Za razliku od seksualnog uznemiravanja, rodno zasnovano uznemiravanje nije generalno motivirano seksualnim interesom ili namjerom. Zasniva se na neprijateljstvu, te predstavlja pokušaj da se kreira okruženje u okviru kojeg se osoba na koju je uznemiravanje usmjereno osjeća nepoželjnom. U nekim slučajevima, rodno zasnovano uznemiravanje može imati isti oblik kao i uznemiravanje na osnovu seksualne orijentacije, ili tzv. homofobno maltretiranje.

Primjeri rodno zasnovanog uznemiravanja, između ostalog su:

- upućivanje neprimjerenih komentara o nečijim fizičkim osobinama ili ponašanju na osnovu roda (npr. izjava da je ženi mjesto u kući ili da nije podobna za određeni posao)
- upućivanje komentara ili nekorektan odnos prema osobama koje se ne ponašaju u skladu sa stereotipnim rodnim ulogama
- grub i vulgaran humor ili jezik u odnosu na rod/spol
- verbalno zlostavljanje nekoga, prijeteći ili podrugivanje nekome na osnovu roda/spola
- omalovažavanje zaposlenika i studenata po osnovu spola/roda kojim se stvara neprijateljska atmosfera.

### **3. INTERNA PROCEDURA ZA PREVENTIVNO DJELOVANJE**

Svi studenti, akademsko osoblje i zaposleni na Univerzitetu dijele odgovornost za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja. Uključene strane će vjerovatno i dalje biti u međusobnom kontaktu, te stoga interna procedura služi osobi, koja smatra da je izložena neželjnom ponašanju, da održi profesionalni odnos. Dužnost Univerziteta je da upozna sve studente i zaposlene sa politikom netolerancije prema seksualnom i rodno zasnovanom uznemiravanju, te da Smjernicama učini široko dostupnima.

Ciljevi interne procedure su zaustavljanje i sprečavanje seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja na Univerzitetu. Svrha procedure kao takve jeste da zaposlenima odnosno studentima omogući rješavanje različitih situacija prije nego što one dosegnu razinu protivpravnog ponašanja ili kršenja etičkih kodeksa, odnosno pravila ponašanja obrazovnih institucija u kojima rade/studiraju.

1. Interna procedura nastavnom osoblju, zaposlenima studentima pruža priliku da problem navodnog neželjenog ponašanja rješavaju na povjerljiv, neprijeteći i sporazumni način. Povjerljivo rješavanje navodnog neželjenog ponašanja pridonosi održavanju univerzitetskog i prijateljskog okruženja, uz vjerovatnoću da će osobe uključene u internu proceduru moći nastaviti raditi/studirati zajedno.
2. Interna procedura ne podrazumijeva preduzimanje radnji čiji je osnovni cilj utvrđivanje postojanja uznemiravanja niti radnje koje upućuju na istragu. Interna procedura također ne predviđa sankcije za osobe koje ispoljavaju navodno neželjeno ponašanje.
3. Smjernice za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja temelje se na pretpostavci da osobe izložene ovakvom ponašanju žele da navedeno ponašanje

prestane kako bi mogle nastaviti raditi ili studirati u prijatnoj i profesionalnoj atmosferi. U slučaju pojave navedenog neželjenog ponašanja, osobi koja je izložena takvom ponašanju preporučuje se pokretanje interne procedure za rješavanje navedenog neželjenog ponašanja. U slučajevima seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja, nijedna odredba Smjernica ne može se tumačiti kao ograničavanje ili umanjivanje prava na pokretanje disciplinskog, građanskog i krivičnog ili bilo kojeg drugog odgovarajućeg postupka.

4. Protiv osoba koje zloupotrebljavaju internu proceduru ili lažno prijavljuju seksualno uznemiravanje savjetniku bit će pokrenut disciplinski postupak u skladu sa pozitivnim propisima.
5. Interna procedura je proces koji služi osobi koja je izložena navodnom neželjenom ponašanju da ovakvo ponašanje zaustavi u dobroj vjeri. Osim ovoga, primjenom interne procedure pokazuje se i posvećenost obrazovne institucije (kroz postupanje savjetnika za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja) da poduzme korake ka rješavanju situacije navodnog neželjenog ponašanja, te da radi na prevenciji.
6. Osoba koja je izložena navodnom neželjenom ponašanju i osoba koja ispoljava navodno neželjeno ponašanje neće trpjeti nikakve posljedice zbog sudjelovanja u internoj proceduri.
7. Univerzitet, kao ni bilo koje zaposleno lice odnosno student, neće preduzimati mjere ili radnje koje proizvode negativne posljedice prema zaposlenom licu i/ili studentu koji se žalio na postojanje neželjenog ponašanja, i koji je podnio prijavu. Ukoliko bilo koje zaposleno lice i/ili student preduzima osvetoljubive radnje prema osobi koja je podnijela prijavu, takve radnje mogu predstavljati osnov za pokretanje disciplinskog postupka.

### **3.1. SAVJETNIK ZA PREVENCIJU SEKSUALNOG I RODNO ZASNOVANOG UZNEMIRAVANJA**

Internu proceduru za rješavanje seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja, provodi savjetnik za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja koji djeluje u okviru Ureda za rodnu ravnopravnost i sa njim usko surađuje. Savjetnika imenuje Senat Univerziteta na period od četiri (4) godine. Za obavljanje poslova savjetnika odredit će se osoba koja uživa poštovanje unutar Univerziteta i koja pristupa komunikaciji s radnim kolegama na pristojan i povjerljiv način. Nakon imenovanja, Univerzitet SSST obavještava sve zaposlene i studente o imenovanju savjetnika, uz obrazloženje kako je kontaktirati.

### **3.2. ŠTA UČINITI UKOLIKO SMATRATE DA STE IZLOŽENI SEKSUALNOM I RODNO ZASNOVANOM UZNEMIRAVANJU?**

Osobe koje smatraju da su bile ili da su izložene neželjenom ponašanju ohrabruju se da se direktno obrate osobi koja ispoljava neželjeno ponašanje – bilo lično, u pismenom obliku ili

telefonom – kako bi joj dale do znanja da je predmetno ponašanje neželjeno, da ih vrijeđa, stvara nelagodu ili utječe na obavljanje svakodnevnih aktivnosti. Ovim se osobama preporučuje da vode evidenciju o tome kada i na koji način su ostvarile kontakt i kakva je bila njegova sadržina. Osobe kojima je neugodno direktno se obratiti osobi koja ispoljava neželjeno ponašanje ili direktno obraćanje nije rezultiralo prestankom ispoljavanja neželjenog ponašanja mogu zatražiti savjet savjetnika.

### **3.3. PROVOĐENJE INTERNE PROCEDURE**

Interna procedura je strogo povjerljiva i na povjerljivost se obavezuje savjetnik, osoba koja navodno ispoljava neželjeno ponašanje, te osoba koja se obraća za rješavanje problema neželjenog ponašanja. Podaci i detalji razgovora koji proizlazi u vezi s provođenjem interne procedure čuvat će se u strogoj povjerljivosti.

1. interna procedura se pokreće isključivo na osnovu usmenog ili pismenog obraćanja, telefona i e-mail, osobe koja traži rješenje zbog izloženosti neželjenom ponašanju.
2. svrha interne procedure kao takve jeste da svim subjektima na koje se Smjernice primjenjuju omogući rješavanje neželjenog ponašanja prije nego ono dosegne nivo protivpravnog ponašanja. Prilikom razgovora se osobi koja navodno ispoljava neželjeno ponašanje uručuje primjerak Smjernica.
3. osoba koja je izložena neželjenom ponašanju može se obratiti savjetniku za rješavanje neželjenog ponašanja u roku od 30 dana od dana saznanja za povredu prava, odnosno od posljednje radnje neželjenog ponašanja ukoliko se dešava u kontinuitetu, a najdalje u roku od 6 mjeseci.
4. U slučaju kada je savjetnik obavješten o neželjenom ponašanju od strane treće osobe koja djeluje u povjerenju i s dobrom namjerom ili putem anonimne prijave, poduzet će preventivne radnje posrednog karaktera s ciljem dodatnog podizanja svijesti kolektiva Univerziteta o štetnosti seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja po osobu i cjelokupnu organizaciju. Za ovu potrebu, moguće je poduzeti sljedeće radnje: organizirati zajedničke sastanke svih zaposlenih/studenata na kojem će tema biti prevencija seksualnog i/ili rodno zasnovanog uznemiravanja, još jednom objaviti Smjernice na internet stranici Univerziteta.
5. Savjetnik će po prijemu zahtjeva za rješavanje neželjenog ponašanja, obavijestiti osobu izloženu neželjenom ponašanju o njenim pravima – uključujući informaciju o mogućnosti ulaganja pritužbe za kršenje etičkog kodeksa, odnosno propisa o disciplinskoj odgovornosti, podnošenje prijave o izvršenom krivičnom djelu nadležnom tužilaštvu u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova u BiH, kao i o pokretanju drugih postupaka zaštite prava.
6. Savjetnik će obavijestiti osobu koja ispoljava navodno neželjeno ponašanje da je takvo ponašanje neželjeno za osobu koja se obratila za savjet i dostaviti povratnu informaciju

osobi koja se obratila za savjet bez odlaganja, a u najkasnije u roku od 7 dana od obraćanja, a izuzetno kada to nije moguće u roku od 30 dana.

7. Savjetnik će jasno obavijestiti osobu koja navodno ispoljava neželjeno ponašanje o sljedećem: predmetno ponašanje je neželjno iz perspektive osobe na koju je usmjereno, te će stoga tražiti zaustavljanje takvog ponašanja. Također, osoba koja ispoljava neželjno ponašanje obavijestit će se o vođenju povjerljive evidencije, odnosno dokumentiranju provođenja interne procedure. Osim ovoga, osoba koja ispoljava neželjeno ponašanje obavijestit će se o mogućnostima izjašnjavanja, odnosno pružanja obrazloženja o predmetnom ponašanju.
8. Savjetnik će obavijestiti osobu koja je izložena neželjenom ponašanju da se može ponovno obratiti ukoliko se neželjeno ponašanje nastavi ili ukoliko dođe do odmazde nakon što je savjetnik obavijestio osobu koja ispoljava ovakvo ponašanje o njegovom neželjenom karakteru. U slučaju ponovnog obraćanja, savjetnik će pružiti dodatne informacije o mogućnostima pokretanja drugih postupaka zaštite.
9. O svim poduzetim radnjama u vezi s primjenom interne procedure savjetnik vodi službenu evidenciju povjerljive prirode na vjerodostojan način u skladu sa internim aktima Univerziteta. Pristup navedenoj evidenciji isključivo će imati savjetnik, koji je u obavezi voditi računa o sigurnosti i povjerljivosti evidencije. Iznimno, evidencija može biti dostupna ovlaštenim osobama u skladu sa važećim zakonima.
10. Navedena evidencija uključuje:
  - a) datum i način obraćanja
  - b) ime i prezime i drugi relevantni podaci osobe koja se obraća i traži savjet
  - c) ime i prezime i drugi relevantni podaci osobe koja ispoljava navedeno neželjeno ponašanje
  - d) kratak opis navedenog neželjenog ponašanja
  - e) datum i kratki opis obavijesti koja je uručena osobi koja ispoljava navedeno neželjeno ponašanje
  - f) sve druge poduzete radnje.
11. U slučajevima seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja, nijedna odredba ovih Smjernica ne može se tumačiti kao ograničavanje ili umanjivanje prava na pokretanje disciplinskog, građanskog, krivičnog ili bilo kojeg drugog odgovarajućeg postupka.

#### **4. AKTIVNOSTI PREVENTIVNOG DJELOVANJA KOJE PODUZIMA UNIVERZITET**

Univerzitet će osigurati upoznavanje sa Smjernicama i internim procedurama za sve zaposlene osobe i studente.



Univerzitet će javno istaknuti edukativno-promotivni materijal unutar kampusa Univerziteta s ciljem podizanja svijesti zaposlenih i studenata o Smjernicama i internoj proceduri, odnosno o potrebi prevencije seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja.

Savjetnik je obavezan proći specijaliziranu obuku u roku od tri mjeseca od dana imenovanja na poziciju, s ciljem jačanja vlastitih kapaciteta u obavljanju dužnosti.

Nakon što se neophodna infrastruktura za provođenje obuka uspostavi, obrazovna institucija pojedinačno i/ili u saradnji s drugim obrazovnim institucijama obavezna je omogućiti svojim zaposlenima pohađanje obuka na temu prevencije seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja.

S obzirom da se seksualno i rodno zasnovano uznemiravanje dotiče pitanja rodnih odnosa i funkcioniranja rodnih stereotipa u društvu, važno je da osoba koja bude vršila obuku dobro poznaje tematiku rodne ravnopravnosti. S tim u vidu, osoba koja zadovoljava kriterije da pruža obuku o prevenciji seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja je: osoba koja je prošla specijalizirane obuke u vezi sa seksualnim i rodno zasnovanim uznemiravanjem, te savjetnik za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja u obrazovnim institucijama koji je educiran u polju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja.

Programi obuke o seksualnom i rodno zasnovanom uznemiravanju trebaju obuhvatiti: relevantne zakonske propise, definicije i oblike, uzroke i posljedice seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja, te detaljno upoznavanje sa internom procedurom. Dodatno, programi obuke trebaju obraditi i tehnike rješavanja problema navedenog neželjenog ponašanja.

***Senat Univerziteta SSST je na sjednici održanoj 02.03.2022.godine donio Odluku o usvajanju. Smjernica za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja na Univerzitetu Sarajevo School of Science and Technology, broj: S\_005/22 od 02.03.2022.godine.***



Rektor Univerziteta SSST

*Vjekoslav Domljan*

Prof.dr. Vjekoslav Domljan