

**PRAVILNIK O RADU SAVJETODAVNOG VIJEĆA
ZA RODNU RAVNOPRAVNOST
UNIVERZITETA SARAJEVO SCHOOL OF SCIENCE AND TECHNOLOGY**

Mart 2022. godine

Na osnovu člana 130. a u vezi sa članom 31. stav (7) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Kantona Sarajevo“, 33/17, 35/20, 40/20) i člana 37. tačka b) Statuta Univerziteta SSST, Senat Univeziteta Sarajevo School of Science and Technology na redovnoj sjednici održanoj 02.03.2022. godine, donio je

PRAVILNIK O RADU SAVJETODAVNOG VIJEĆA ZA RODNU RAVNOPRAVNOST UNIVERZITETA SARAJEVO SCHOOL OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

Član 1.

(Predmet Pravilnika)

Ovim Pravilnikom uređuje se način rada, postupak sazivanja, vođenja, odlučivanja i druga pitanja od značaja za rad Savjetodavnog vijeća za rodnu ravnopravnost Univerziteta Sarajevo School of Science and Technology (u daljem tekstu: Savjetodavno vijeće).

Član 2.

(Svrha Savjetodavnog vijeća)

Savjetodavno vijeće se uspostavlja u okviru Ureda za rodnu ravnopravnost Univerziteta Sarajevo School of Science and Technology, s ciljem prevencije i borbe protiv rodno zasnovanog nasilja, bilo kojeg oblika diskriminacije i seksualnog uznemiravanja, te osiguranja integriteta i kvaliteta u visokom obrazovanju. Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu obuhvataju na jednak način i ženski i muški rod.

Član 3.

(Načela rada Savjetodavnog vijeća)

Rad Savjetodavnog vijeća zasniva se na slijedećim načelima:

- a) Partnerstvo – aktivna saradnja s univerzitetima, istraživačkim institucijama, organizacijama civilnog društva i drugim relevantnim akterima u Bosni i Hercegovini, regiji i šire, s ciljem unapređenja rodne ravnopravnosti.
- b) Odgovornost – posvećenost dosljednom i savjesnom djelovanju u skladu sa svrhom Vijeća, uključujući pružanje stručne podrške u prevenciji rodno zasnovanog nasilja i seksualnog uznemiravanja, te promovisanje mjera koje doprinose unapređenju rodne ravnopravnosti.

- c) Otvorenost i dostupnost informacija – osiguravanje jasne komunikacije i pravovremenog dijeljenja informacija o aktivnostima i preporukama Savjetodavnog vijeća s akademskom zajednicom i relevantnim institucijama.
- d) Međusobna informisanost – Kontinuirana razmjena podataka, istraživačkih rezultata i dobrih praksi među članovima Vijeća, akademskom zajednicom i drugim relevantnim subjektima, s ciljem podizanja svijesti i unapređenja politika rodne ravnopravnosti.

Član 4.

(Oblasti djelovanja i zadaci Savjetodavnog vijeća)

Savjetodavno Vijeće u svom djelovanju obavlja slijedeće poslove:

- a) Izrada strateških dokumenata koji se odnose na prevenciju rodno zasnovanog nasilja i seksualnog uznemiravanja na Univerzitetu.
- b) Usvajanje i implementacija akcionog plana za rodnu ravnopravnost, koji obuhvata borbu protiv rodno zasnovanog nasilja i bilo kojeg oblika diskriminacije.
- c) Organizacija i učešće u obukama, seminarima i radionicama posvećenim rodno zasnovanom nasilju, nesvjesnoj pristrasnosti i rodnoj ravnopravnosti.
- d) Učešće u istraživanjima o percepciji rodno zasnovanog nasilja i seksualnog uznemiravanja među studentima, nastavnim i administrativnim osobljem.
- e) Razvoj silabusa i nastavnih materijala o rodnoj ravnopravnosti u visokom obrazovanju.
- f) Praćenje i evaluacija implementacije usvojenih dokumenata i politika u oblasti rodne ravnopravnosti na Univerzitetu.
- g) Saradnja s univerzitetima u Bosni i Hercegovini i regiji na inicijativama koje se odnose na prevenciju rodno zasnovanog nasilja, diskriminacije i seksualnog uznemiravanja.
- h) Apliciranje na projekte iz oblasti rodne ravnopravnosti i borbe protiv nasilja i seksualnog uznemiravanja unutar univerzitetske zajednice.

Član 5.

(Sastav i imenovanje članova Savjetodavnog vijeća)

- (1) Savjetodavno vijeće čine članovi iz reda nastavnog osoblja, koje imenuje Univerzitet Sarajevo School of Science and Technology (u daljem tekstu: Univerzitet).
- (2) Savjetodavno vijeće može uključivati i predstavnike studenata, stručnjake iz oblasti rodne ravnopravnosti, saradnike iz drugih administrativno-stručnih službi Univerziteta, te saradnike sa drugih institucija.
- (3) Predsjedavajući Savjetodavnog vijeća bira se većinom glasova svih članova.

Član 6.

(Organizacija i način rada Savjetodavnog vijeća)

- (1) Savjetodavno vijeće radi kroz redovne sjednice koje se održavaju najmanje jednom mjesečno.
- (2) Sjednice saziva predsjedavajući prema unaprijed utvrđenom planu ili po zahtjevu bilo kojeg člana Savjetodavnog vijeća.
- (3) Sazivanje sjednice vrši se dostavljanjem poziva članovima na službene adrese elektronske pošte.
- (4) Sjednicama mogu prisustvovati i zaposleni Univerziteta koji mogu doprinijeti kvalitetu rasprave, te stručnjaci sa drugih institucija.
- (5) U slučaju potrebe, sjednice se mogu održavati i elektronskim putem.

Član 7.

(Proces donošenja odluka)

- (1) Savjetodavno vijeće odlučuje većinom glasova ukupnog broja članova. Glasanje se može vršiti:
 - a) javno – dizanjem ruku za prijedlog
 - b) tajno – ukoliko većina članova to zahtijeva.
- (2) U slučaju hitnih odluka, glasanje može biti sprovedeno elektronskim putem.

Član 8.

(Dokumentovanje odluka i nadzor nad implementacijom)

- (1) Na svakoj sjednici Savjetodavnog vijeća vodi se zapisnik koji dokumentuje sve donesene odluke i preporuke.
- (2) Savjetodavno vijeće redovno prati implementaciju usvojenih politika i predlaže mjere za unapređenje rodne ravnopravnosti, borbe protiv rodno zasnovanog nasilja, bilo kojeg oblika diskriminacije i seksualnog uznemiravanja.

Član 9.

(Izmjene i dopune Pravilnika)

Izmjene i dopune Pravilnika se vrše na način i u postupku koji je predviđen za donošenje pravilnika.

Član 10.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljen na internet stranici Univerziteta.

Broj: S_004/22
Sarajevo, 02.03.2022. godine



Predsjedavajući Senata
Vjekoslav Domljan

Prof.dr. Vjekoslav Domljan